



## Le mot du président



Comment ne pas évoquer dans cet édit, la crise mondiale sanitaire et économique que nous traversons actuellement et qui à l'évidence, n'épargne pas notre profession.

Mais avant de rentrer dans les pages de cette lettre, c'est au nom d'un conseil d'administration fraîchement renouvelé que je vous écris ces quelques lignes. A titre personnel et au nom de chacun de vous, je tiens à remercier Didier Champeval pour sa présidence et l'ensemble du travail qui a été réalisé durant ses mandats.

Cette lettre est celle d'un CA renouvelé récemment dans le contexte si particulier que nous traversons depuis maintenant un an. Notre profession a su s'adapter, comme elle l'a toujours fait, intégrer de nouvelles contraintes et exigences, pour délivrer un service et des prestations, réaliser des travaux dans les meilleures conditions de qualité, de santé, de sécurité et d'environnement, en accompagnant bien souvent les donneurs d'ordre dans la mise en œuvre de protocoles adaptés.

Nous pouvons nous en féliciter. Ce contexte, de toute évidence, appelle chacun à la plus grande prudence, mais aussi vient puiser dans nos ressources d'adaptabilité, permettant de saisir des opportunités ; opportunités d'évoluer, d'accélérer des décisions, voire de se réinventer. Notre profession n'est pas épargnée par cette réalité et ces évolutions. Aussi, notre Groupement y apporte quotidiennement le plus grand intérêt. J'ai constaté durant cette année un esprit d'entraide entre corporations, entre sociétés pourtant concurrentes, et simplement entre les hommes et les femmes. J'en suis convaincu, les crises renforcent la solidarité et donc l'apport nécessaire de nos groupements professionnels, en joignant nos efforts, en partageant nos expériences pour en faire bénéficier un plus grand nombre.

Pour encore mieux répondre à vos attentes, l'équipe du conseil d'administration a écrit cet automne une feuille de route pour guider et prioriser nos actions durant 2021 et 2022, en fonction de vos préoccupations. Cette feuille de route est désormais déclinée en actions qui sont décrites dans cette lettre. Nous vous tiendrons régulièrement informés des avancées et ferons appel à nos adhérents pour travailler et contribuer à des travaux communs. Un effort sur la communication interne et externe, plus digitale, est en particulier initié, avec une volonté de mettre en avant toute la « filière peinture anticorrosion », regroupant les actions de l'ACQPA, l'OHGPI, SIPEV et du GEPI et bénéficier d'une visibilité plus importante.

Pour finir, et vous pourrez lire dans les pages qui suivent, un point qui demeure une préoccupation de bon nombre d'entre nous, malgré un contexte économique tendu ; le recrutement. Notre profession mérite d'être plus connue et reconnue pour attirer des talents, créer des vocations, des histoires personnelles et tracer des parcours professionnels. Vous découvrirez dans ces pages les différentes actions initiées par notre groupement depuis 2020 pour la promotion de nos métiers, et l'attractivité de la filière anticorrosion.

Bonne lecture et à bientôt,

Le Président,  
Benoît LEJEUNE

## Sommaire

› Vie du groupement : P. 2-3  
Promouvoir nos métiers

**DIRECTEUR  
DE PUBLICATION :**  
Benoît LEJEUNE

**COMITÉ DE LECTURE :**  
Membres du Bureau et du CA

**RÉDACTEUR :**  
Ch. LE CLOAREC

**CONCEPTION  
ET RÉALISATION :**  
Partenaires d'Avenir  
0235603196

**CRÉDITS PHOTOS :**  
© Fotolia - Arnaud TINEL

**MARS 2021**

## PROMOUVOIR NOS MÉTIERS



Sortis du cadre de nos entreprises, la profession et les métiers de la peinture industrielle restent méconnus. Afin d'attirer de nouveaux candidats et notamment des jeunes, il était nécessaire de les mettre en lumière. Pour cela nous avons réalisé des vidéos longues et courtes ainsi que des plaquettes que nous mettons à disposition des entreprises et des centres de formations. Nous revenons avec Jean-Louis Moussy, directeur de SPM, et Guillaume Perrin, président du groupe Battaglino, tous deux administrateurs du GEPI, sur les attentes des entreprises.

- **La peinture industrielle permet de protéger les ouvrages anciens ou nouveaux, acier ou béton, d'en augmenter la durabilité. Diriez-vous que cela ne se sait pas encore assez ?**



**Guillaume Perrin :** En effet, la peinture est évidemment connue pour son aspect visuel et décoratif, mais la plupart des gens en ignorent la

technicité. On sous-estime la complexité de sa mise en œuvre.



**Jean-Louis Moussy :** Oui, les caractéristiques d'un revêtement, pour qu'il soit véritablement durable, demande des connaissances

techniques et une expertise d'application. La filière anti-corrosion, les garanties qu'elle possède, la performance en général des peintures, tout cela est peu connu.

- **Quels sont les métiers pour lesquels vous rencontrez le plus de difficulté de recrutement ?**

**Guillaume Perrin :** Surtout les conducteurs de travaux même si je dirais que les postes techniques, de terrain, sont globalement difficiles à pourvoir. Quand on ne connaît pas,

on a une certaine image du conducteur de travaux qui est faussée et un peu trop simple. En réalité, cela demande beaucoup de compétences, en termes d'organisation, de relationnel avec les clients, les fournisseurs, etc. Il n'a pas actuellement l'image qu'il mérite et je pense que c'est beaucoup pour cette raison qu'on a du mal à en trouver.

**Jean-Louis Moussy :** Tous je dirais ! Mon entreprise est basée dans un bassin d'emploi assez faible et peu attractif, et même si ce n'est pas la seule raison du coup il se trouve surtout que c'est moi qui les forme. Je ne cherche pas des gens qualifiés mais des gens que je vais qualifier. Quand je recrute, je cherche à déceler le potentiel, je teste ensuite sur le terrain, et en accord avec la personne, je la forme selon mes besoins et le niveau qu'elle peut et souhaite atteindre.

- **Les attentes et demandes des petites et grandes entreprises sont-elles les mêmes ?**

**Guillaume Perrin :** Pas en volume, évidemment, mais sinon je pense que nous sommes confrontés aux mêmes problèmes de recrutement et à la nécessité de former nous-mêmes nos salariés.

**Jean-Louis Moussy :** Oui. Les métiers, les qualifications sont les mêmes, les contraintes également, comme par exemple les suivis

documentaires. Le niveau de performance bien sûr est le même aussi. La seule chose qui diffère c'est la taille des chantiers, les matériels et les ressources.

- **Comment ces plaquettes et ces vidéos vont-elles vous aider ? et comment allez-vous les utiliser ?**

**Guillaume Perrin :** Je les utilise beaucoup pendant les phases de recrutement, en les diffusant par exemple sur les réseaux sociaux, mais également pendant des forums, notamment auprès des jeunes. En interne, je peux dire que cela a redonné de la fierté à nos équipes.

**Jean-Louis Moussy :** Je les ai surtout utilisés en interne pour le moment, afin de créer une dynamique, et j'ai eu de très bons retours. Beaucoup se sentent plus à l'aise aujourd'hui pour parler de leur métier, le faire sortir du brouillard ! Et cela donne de la motivation aux équipes. Plus tard, je pense que ces outils pourront m'aider afin de recruter.

- **Pour conclure, quels sont pour vous les trois mots qui décrivent le mieux notre profession ?**

**Guillaume Perrin :** Technicité, engagement et diversité.

**Jean-Louis Moussy :** Je reprendrais ceux de notre slogan : performance, couleur et durabilité !

## TÉMOIGNAGE CONDUCTEUR DE TRAVAUX



### Rémi, 36 ans

J'ai commencé en 2003 en tant que chargé d'études et puis j'ai évolué. Je suis chef de projets depuis 2016. Une grosse partie de

mon travail est organisationnelle : je m'occupe du matériel, du personnel, des plannings, du suivi de l'avancement du chantier. Il y a aussi la relation avec le client au quotidien : il faut instaurer un lien de confiance entre l'équipe et lui tout au long du chantier. C'est à la fois une organisation au jour le jour et au long terme.

L'aspect humain est important et également l'aspect sécurité : je dois m'assurer que les ouvriers commencent et finissent le travail dans les meilleures conditions. En fait, on est un peu comme un chef d'entreprise, avec des responsabilités nombreuses auprès de plusieurs personnes et beaucoup de tâches à gérer.

C'est un métier que j'aime beaucoup justement parce qu'il est divers et qu'on est relativement autonome. Le travail est différent pour chaque chantier parce que les secteurs sont très variés tout comme les demandes des clients. J'ai eu l'occasion de passer 5 ans à l'étranger, en Afrique, pour travailler sur une plateforme offshore. J'ai aussi été responsable de gros chantier comme la réfection de la gare de Troyes. Ça rend fier quand on passe devant !



## TÉMOIGNAGES PEINTRES INDUSTRIELS



### Samuel, 30 ans

J'ai commencé en 2018 en tant que contrat pro. C'était une première expérience et elle a très bien marché.

Du coup je me suis formé et à la fin de la formation j'ai signé mon CDI. J'ai démarré par le sablage et appris tout le système mécanique, jusqu'au décapage du support, puis la peinture de A à Z. Il y a aussi la sécurité, qui est très importante, les réunions tous les matins avec tout le monde pour s'organiser efficacement... C'est un métier qui demande beaucoup de rigueur, de précision, qui est très technique.

Ça me plaît beaucoup parce qu'il y a plein d'activités, ce n'est pas rébarbatif : la préparation de la surface, la mise en place du chantier, l'application de la peinture, il y a plein d'étapes.

En plus, il y a beaucoup de possibilités d'évolution. Je suis déjà devenu opérateur et je compte bien devenir chef d'équipe, chef de chantier, voire plus ! Et ça fait aussi voir du pays car on est souvent amené à bouger !



### Marion, 26 ans

Je suis peintre industriel depuis neuf mois. Mon travail consiste pour commencer à préparer les surfaces : enlever

l'ancienne peinture, contrôler la rugosité, dépeussier, etc. Ensuite il s'agit de mettre une pré-couche aux endroits difficiles d'accès puis d'appliquer la peinture anti-corrosion. Tous les jours, avant le job, on a un briefing où, selon les tâches, on évalue nos risques, la sécurité à prévoir et les conditions nécessaires à mettre en œuvre pour optimiser la qualité du travail. En tant que femme, j'ai peut-être un peu plus le souci du détail que mes collègues masculins ! Mais en réalité je dirais surtout que dans l'équipe on est tous complémentaires. J'ai réussi à faire ma place, et mes collègues me respectent en tant que peintre industriel.

Quand je passe avec de la famille ou des amis devant un bâtiment où j'ai travaillé, je suis fière d'avoir participé à sa rénovation et d'y avoir mis mon petit coup de pinceau... J'aime ce métier et je le recommande parce que ce n'est pas juste être peintre basique, c'est vaste. On découvre beaucoup d'autres branches et c'est très intéressant.



Scannez ce code  
et retrouvez  
sur notre site  
nos vidéos  
et nos plaquettes

## LES PARTENAIRES DU GEPI

### Cabinet Européen d'Étude d'Assurances



#### ASSURANCES CHANTIERS PEINTURE INDUSTRIELLE

18 Avenue de la Jonchère - C.C. Elysée II  
78170 LA CELLE ST CLOUD  
Tél. : 01 30 82 29 40  
CEEASSURANCES@wanadoo.fr



Conseil  
Formation  
Méditerranée

*CFM, la réponse à vos besoins de formation*

74 Chemin de Patafloux  
13220 Châteauneuf les Martigues  
Tél. : 04 42 79 47 31 - Fax : 04 42 77 70 65  
contact.cfm@orange.fr - contact@c-f-m.fr  
[www.c-f-m.fr](http://www.c-f-m.fr)



**FORMATION** Initiation *Efficacité*  
CQP Titre Perfectionnement  
ACQPA Qualité Ingénierie de formation *Résultats*

**ANTICORROSION  
INDUSTRIE  
AERONAUTIQUE**

BORDEAUX 05 56 77 59 81  
PARIS 01 49 71 19 00  
LYON 04 72 76 54 30

<http://www.ifipeinture.com>

# abskill

Révéléateur de votre talent

### Formations

- \ Peinture anticorrosion (avec CQP) et thermolaquage
- \ Décapage de la peinture à l'UHP
- \ Revêtements spéciaux (QRB)
- \ Certification ACQPA (toutes options)
- \ Management des responsables d'équipe et de chantier
- \ Contrôle et réception des applications

Centre du Havre (76)

Avenue du Cantipou  
76700 HARFLEUR

Tél. : 02 35 45 18 20  
Fax : 02 35 45 88 20

[contact@abskill.com](mailto:contact@abskill.com)

Centre de Cherbourg (50)

420 rue Aristide Briand  
50110 Tourlaville

Tél. : 02 33 71 20 70  
Fax : 02 33 54 50 72

[contact-bn@abskill.com](mailto:contact-bn@abskill.com)

[www.abskill.com](http://www.abskill.com)



# sixsense Engineering

## Ingénierie de la Protection des Aciers et des Bétons

Agence Sud-Est  
30 Avenue du Château de Jouques  
Espace Sainte Baume - 13420 GÉMENOS

[www.sixsense-group.com](http://www.sixsense-group.com)



douge formation conseil

### Dougé Formation Conseil

A SAUMUR (49) & NANCY (54)

Peintures liquides & poudres, Traitements de surface, Grenailage  
En Inter ou en Intra

02.41.51.19.39 - [contact@dougeformation.com](mailto:contact@dougeformation.com)  
[www.dougeformation.com](http://www.dougeformation.com)